

晋江市陈埭镇人民政府文件

晋陈政〔2025〕199号

晋江市陈埭镇人民政府关于印发《陈埭镇2025年 公办学校副校级干部储备库选拔 工作方案》的通知

各公办小学、幼儿园：

现将《陈埭镇2025年公办学校副校级干部储备库选拔工作方案》印发给你们，请遵照执行。

晋江市陈埭镇人民政府

2025年11月13日



陈埭镇 2025 年公办学校副校级干部储备库 选拔工作方案

为进一步加强我镇公办学校校级干部队伍建设，建立竞争、择优、能上能下的选拔任命管理制度，建设一支德才兼备、善于治校办学、素质优良的校级干部队伍，促进我镇基础教育高质量发展。结合我镇实际，现就 2025 年公办学校副校级干部储备库选拔工作方案制定如下：

一、指导思想

以新时代党的教育方针为指导，坚持党管干部、德才兼备、以德为先的原则，遵循教育规律和干部成长规律，拓宽选人用人渠道，引入竞争机制，激发干部队伍活力。通过公开、公平、公正的竞聘，选拔出政治坚定、业务精湛、作风过硬、群众认可的优秀人才进入校级领导岗位，为推进我镇教育现代化、办好人民满意的教育提供人才支撑。

二、组织领导

为加强本次选拔工作的组织领导，特成立陈埭镇公办学校副校级干部储备库选拔工作领导小组。

组 长：陈英煌（市政府副市长、镇党委书记）

第一副组长：许著赟（党委副书记、镇政府镇长）

副 组 长：黄清景（党委副书记）

叶世康（经济发展服务中心主任）

成 员：王俊锋（教育中心党委书记）

黄阳斌（教育中心副主任）

领导小组下设办公室挂靠在镇教育中心，办公室主任由叶世康兼任，办公室副主任由王俊锋担任，具体负责竞聘工作的组织实施、资格审查等工作。

三、推荐方式

采取个人自荐与组织推荐相结合的方式。

（一）个人自荐

符合条件的在编在岗教师，可依据自身条件和意愿，提交自荐申请。

（二）组织推荐

各公办学校对照推荐条件，组织全体教职工开展民主测评票决表决，确定推荐人选。其中公办小学学生数 1000 人（含）以上原则上推荐 2 人，1000 人（不含）以下原则上推荐 1 人；中心幼儿园原则上推荐 3 人，其他幼儿园原则上推荐 2 人。教育中心团总支书记、具有研究生及以上学历者，不占单位推荐名额。

个人自荐及组织推荐均需填写《陈埭镇 2025 年公办学校副校级干部储备库推荐表》（附件 1）。

四、推荐条件

（一）基本条件

1.拥护党的路线、方针、政策，热爱教育事业，具有过硬的政治素质和良好的师德修养，遵纪守法，品行端正。

2.具备履行副校级岗位职责所需的教育理念、专业知识、管理能力和实践经验，具有较强的组织协调、教学指导和口头文字表达能力。

3.事业心和责任感强，工作务实，勇于创新，团结同志，群众基础好。

4.近三年内年度考核均为合格及以上等次，无违法违纪及违反师德师风行为记录。

（二）其他条件

必须是我镇在编在岗公办教师，具有5年及以上教育教学工作经历，年龄在44周岁以下（截至2025年8月31日），并符合以下两个条件之一：

1.现任公办学校中层干部（职务须已在镇教育中心备案，含教育中心团总支书记、少先队总辅导员），且任职满一定年限（原则上不少于2年）；

2.具有研究生及以上学历（需提供学历认证报告）。

五、选拔办法与程序

选拔工作按照组织报名、资格审查、演讲答辩、综合考评、确定人选与公示的程序进行。

（一）组织报名

各单位推荐对象《陈埭镇 2025 年公办学校副校级干部储备库推荐表》及相关佐证材料于 2025 年 11 月 27 日工作时间送交教育中心 622 室。

（二）资格审查

资格审查与报名同时进行，资格审查贯穿于选拔工作全过程。

（三）演讲答辩

通过资格审查的对象参加统一组织的现场演讲与答辩。演讲与答辩总分 100 分，合格线为 80 分。

1.演讲（70 分，限时 10 分钟）：围绕“规划学校发展、营造育人文化、领导课程教学、引领教师发展、优化内部管理”等方面，阐述岗位认知、个人优势及工作规划。

2.答辩（30 分，限时 6 分钟）：侧重考察政策理解、应急处置、师生沟通、教育创新等综合能力，评委现场提问、独立评分。

3.成绩核算：评委组依据演讲和答辩情况，对竞聘者的综合素质和能力进行评分，去掉一个最高分和一个最低分后取平均分，保留小数点后两位。

（四）综合考评

综合考评成绩=演讲答辩成绩*70%+履历评分*30%。

选拔工作领导小组组织对照《陈埭镇 2025 年公办学校副

校级干部储备库履历评分表》（附件 2），对面试成绩达到合格线（80 分）的对象进行审核评分，并计算出综合得分。

（五）确定人选与公示

选拔工作领导小组根据综合考评成绩，原则上确定小学组前 15 名、幼儿园组前 8 名者为拟入库人选。同时，可对虽未进入规定名次但综合成绩较为突出的对象进行统筹考虑。最终确定的拟入库人员名单须进行公示，公示期不少于 5 个工作日。

（六）入库与培养

公示期满无异议的，正式纳入“陈埭镇公办学校副校级干部储备库”，按计划进行跟踪培养，并作为今后副校级干部选拔任用的重要依据。

六、时间安排（根据实际情况具体确定）

11 月 17 日：发布方案

11 月 27 日：组织报名

11 月 28 日：资格审查

12 月 10 日：演讲与答辩

12 月 11 日：综合考评

12 月 22 日-12 月 28 日：确定拟入库人员名单并公示

12 月 29 日-1 月 4 日：建立陈埭镇公办学校副校级干部储备档案库。

附件 1

陈埭镇 2025 年公办学校副校级干部储备库推荐表

姓 名		性 别		民 族		一寸彩色照片
籍 贯		出生地		成长地		
出生年月		入伍时间		健康状况		
政治面貌		入党时间		职 称		
专 长						
家庭地址						
教育类型	学 历	学 位		毕业院校及专业		
全日制						
在 职						
推荐方式		民主测评情况 (组织推荐填写)		参加人数 人, 优秀 票, 称职 票, 基本称职 票, 不称职 票。		
现任职务						
简 历						
奖惩情况						
学校意见	<p style="text-align: right;">签字 (盖章): 年 月 日</p>					

附件 2

陈埭镇 2025 年公办学校副校级干部储备库履历评分表

单位:

姓名:

序号	项目		考评内容	得分
1	资历 20分	中共党员 5分	中国共产党党员得5分	
2		基层经历 15分	以教育中心任命的中层干部正职每年得2分,最高10分,副职每年得1分,最高8分;近5学年内担任班主任工作,每年加2分(校级职务得分与班主任可累加,封顶15分)	
3	荣誉 表彰 35分	先进表彰 15分	优秀教师、优秀班主任、优秀辅导员、先进教育(德育)工作者等综合性表彰,省、市、县级、乡镇街道分别得15、10、8、6分(不同类别可累加,封顶15分)	
4		名师称号 15分	教学名师:省级15分、市级10分、县级8分; 学科带头人:省级10分、市级7分、县级4分; 骨干教师:省级7分、市级5分、县级4分(不同类别可累加,封顶15分)	
5		年度考核 5分	近五年自然年度考核优秀每年1分(可累加),连续三年年度考核优秀直接加5分(封顶5分)	
6	教学 业绩 45分	指导学生 获奖 10分	指导学生参加教育主管部门、教科研部门组织的学科类竞赛获一、二、三等奖的:省级及以上分别得10、8、6分;市级分别得8、6、4分;县级分别得4、3、2分;镇级分别得3、2、1分(同类别的取最高项得分,不同类别的可累加,团体竞赛按1.5倍计算,封顶10分)	
7		技能大赛 20分	教师本人参加技能大赛获一、二、三等奖的:省级分别得20、16、12分;市级分别得15、12、8分;县级分别得8、6、4分;镇级分别得4、3、2分(不同届别可累加,同届取最高项得分,封顶20分)	
8		单项比赛 15分	教师本人参加教育主管部门、教科研部门组织的单项比赛获一、二、三等奖的,省级分别得15、12、10分,市级分别得10、8、6分,县级分别得6、4、3分,镇级分别得3、2、1分(同类别的取最高项得分,不同类别的可累加,封顶15分)	
总分	100分			

备注:考评内容为近5学年内(2020年9月1日-2025年8月31日)的材料。

晋江市陈埭镇人民政府

2025年11月13日印发
