

晋新工委〔2023〕34号

## 新塘街道党工委关于印发新塘街道 2023 年度 发展党员工作计划的通知

各基层党组织：

现将《新塘街道 2023 年度发展党员工作计划》印发给你们，请结合各自实际，制定 2023 年发展党员具体计划，并抓好落实，确保发展党员工作有领导、有计划地进行，努力提高发展党员工作水平。

中共晋江市委新塘街道工作委员会

2023 年 3 月 28 日

# 新塘街道 2023 年度发展党员工作计划

为全面贯彻落实党的二十大精神，加强对街道发展党员工作的宏观指导，做好 2023 年发展党员工作，根据《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》要求，结合实际工作需要，特制定本计划。

## 一、指导思想

坚持以马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，按照“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，把坚持党员标准、提高发展党员质量摆在首位，不断健全落实发展党员工作机制，着力提高发展党员工作的整体水平，努力建设一支素质优良、结构合理、规模适当、作用突出的党员队伍，不断增强党员队伍的生机和活力，为实现新塘跨越发展提供坚强有力的组织保证。

## 二、目标任务

新增 150 名左右孵育对象，保持 120 名左右的入党申请人队伍（其中非公有制企业 70 名左右），培养 90 名左右的入党积极分子（其中非公有制企业 50 名左右）。2023 年新塘街道发展党员指导计划数为 20 人，其中 35 周岁及以下 6 人，大专以上学历 8 人，产业工人（含农民工和劳务派遣工）3 人，农牧渔民 2 人

（35 周岁及以下 1 人），非公企业 10 人。

根据以上计划，新塘街道 2023 年度计划发展社区党组织党员 10 人，机关单位党员 5 人，非公和社会组织党员 11 人。（详见附件）

### 三、主要措施

**1、激活源头水，建好后备队伍。**（1）拓宽选人育人视野，主动孵化入党培养对象。提高机关企事业单位“政治吸纳”主动性，精准孵育街道机关和基层站所 45 岁以下在编干部，逐个研究制定个性化培养方案。着重制定 2023 年-2024 年社区党组织发展党员计划，确保发展党员向多年未发展党员的社区倾斜、向党员老龄化社区倾斜、向党组织班子后继乏人社区倾斜，每个社区每 2 年至少发展 1 名党员，且 35 周岁及以下的不低于 50%。通过管辖制、孵育制全面提升“两新”党组织建设，注重从非公企业和社会组织出资人、高层管理人员、各类优秀人才、一线技术员工中发展党员。（2）严格执行积分制：加强入党积极分子思想上入党教育，落实短期集中培训制度，督促利用学习强国平台完成学习任务，负责具体培养工作的党支部要对照入党成熟度积分评价标准，组织相关对象参加有关活动并如实积分，积分达不到要求的不能吸收入党。（3）加强后备队伍动态管理，实时更新孵育对象、入党申请人、入党积极分子、发展对象、预备党员队伍信息库，通过走访了解、电话信函交流、微信联系等方式，掌握入党积极分子状况，及时调整不合格人员。（4）完善兼职组织

员制度，建立发展党员导师联系培养制度，优先选派政治强、品行正、作风好、擅做思想政治工作的党员担任入党培育对象的联系人，按照一人一档做好培养联系记录。

**2、细耕标准田，把好入党关口。**（1）始终把政治标准放在首位。严格按照党章规定的党员标准，做好发展对象的政治素质、入党动机、现实表现考察工作，着力把理想信念坚定、道德品行良好、作用发挥突出的优秀分子吸收入党，坚决杜绝不具备党员条件的人员混入党内。（2）推行征求执纪执法部门意见制度。支部大会讨论接收预备党员前，要对发展对象的条件、培养教育情况和入党手续进行全面审查，并征求综治、公安、征信等部门意见，发展企业主等新社会阶层入党时，还要注意向工商、税务、派出所、法庭等单位了解其合法经营、诚信纳税、遵纪守法等方面表现，防止“带病入党”。预备党员转正前需再次书面征求执纪执法部门意见，避免党员“带病转正”。严格限制有违反党的政治纪律和国家法律法规问题的入党申请人入党，该类人员需在提交入党申请书五年后，方可确定为入党积极分子。严格执行“村企联审”制度，非公有制企业和社会组织发展党员之前，应当先征求流出地党组织意见，被征求一方应召开支委会或党员大会，以无记名投票的方式进行表决，赞成票超过应到会人数的一半，方为通过，并在收到函调的15日内回函。

**3、筑牢基础桩，严格工作程序。**深入学习贯彻《中国共产党章程》、《中国共产党发展党员工作细则》以及发展党员工作的

有关规定，严格执行发展党员工作测评制、公示制、预审制、票决制和责任追究制，扩大发展党员工作中的民主，提高发展党员工作的透明度和公信力。按照《中国共产党发展党员工作基本程序图》的具体要求进行规范运作，严格把好培养、考察、政审、测评、公示和预审关，做到工作不走样、程序不变通、要求不降低。健全发展党员工作质量保障机制，对发展党员工作实行全程质量跟踪管理，不断提高发展党员工作的规范化水平，以严格的程序和规范的运作来保证新党员质量。

**4、打好精准牌，加强宏观调控。**按照慎重发展、均衡发展的要求，有组织、有计划地推进发展党员工作，防止和避免突击发展、长期不发展、发展数量大起大落等不正常现象，科学调控每年发展党员总量，使党员数量年均增长控制在适当的速度，保持党员队伍的适度规模。加强发展党员工作规划，在充分论证、统筹协调的基础上研究制定发展党员中长期规划和年度计划，对发展党员数量、结构分布等提出具体指导意见。街道党工委要着重制定 2022-2026 年党组织发展党员计划，逐年分配发展党员名额，确保到 2026 年 12 月底前每个党支部至少发展一名党员。

**5、健全机制关，严肃工作纪律。**要把发展党员工作摆上重要议事日程，列入党建工作责任制的重要内容，建立健全层层抓发展党员工作责任制，坚持“谁介绍谁负责、谁培养谁负责、谁考察谁负责、谁谈话谁负责、谁审批谁负责”原则。社区、企业党组织严格实行近亲回避制度，严防发展党员“家族化”、“裙带

化”。对发展党员工作中出现的“近亲繁殖”“人情党员”“关系党员”“带病入党”等违规违纪问题和不正之风要严肃查处。注意防止基层党组织家族化，在非公企业和社会组织中发展党员时，与业主有三代以内直系血亲、旁系血亲和姻亲关系的党员占党员总数不能超过一半。加强督查指导，每月检查一次发展党员工作，强化发展党员工作责任追究制，及时妥善处置发展党员工作信访问题，对违反有关规定发展党员的典型案例要及时进行查处和通报，对不坚持标准、不履行政程序和培养考察失职、审查把关不严的党组织及其负责人、直接责任人要进行批评教育，情节严重的给予纪律处分。

附件：新塘街道 2023 年度发展党员指导计划数

附件

## 新塘街道 2023 年度发展党员指导计划数

党组织	计划发展党员数（人）	35 周岁以下（人）	大专以上学历（人）	完成时限
新塘机关	2	2	2	202310
派出所	3	3	3	202305
南塘社区	2	1	1	202305
塘市社区	2	1	2	202304
荆山社区	1	0	0	202305
后洋社区	1	1	1	202308
沙塘社区	2	0	0	202304
后库社区	2	0	0	202305
青春花卉公司	2	1	1	202304
锦轮公司	1	1	1	202308
卡尔美公司	4	1	1	202308
顺宏达	1	0	0	202305
扶老救孤协会	1	0	0	202305
宝龙制罐公司	2	0	1	202310
以上合计	26	11	13	

---

抄送：市委组织部，各包社区工作组。

---

新塘街道党政综合办公室

2023 年 3 月 28 日印发

---