

晋江市陈埭镇人民政府文件

晋陈政〔2021〕185号

晋江市陈埭镇人民政府关于开展年底劳资 纠纷排查化解工作的通知

各村（社区居）委会、镇直有关单位：

近期，受经济环境、疫情及国家电力宏观调控影响，传统制鞋业发展遇到困难，我镇部分企业经济效益呈下降趋势，有的企业受订单减少、经营困难、资金链断裂等因素影响，导致拖欠员工工资情况出现，特别是群体性劳资纠纷事件屡有发生，对社会稳定带来不利影响。为确保重大节日和活动期间社会安定稳定，经研究，决定于2021年12月1日起至2022年1月30日期间，在全镇范围内开展年底劳资纠纷排查化解工作。现将有关事项通知如下：

一、全面深入排查。各村（社区）要按照根治欠薪冬季专

项行动部署要求，组织对辖区内企业尤其是鞋服加工制造企业、租赁经营企业、建设工程项目的工资支付情况进行全面细致排查，对存在欠薪风险隐患的企业进行重点监控，采取有效措施督促企业及时整改到位，建好劳资纠纷排查化解工作台账，确保底数清、情况明，做到防范在先、发现在早、处置在小。从即日起至2022年春节前，各村（社区）要指定专人负责信息报送工作，每周五下班前向镇劳动与社会保障科报送本周本辖区的劳资纠纷排查化解情况（详见附件），没有发生欠薪的也要“零报告”。

二、强化纠纷调处。要夯实工作责任，认真做好辖区内劳资纠纷排查化解工作，减少群体性劳资纠纷事件发生。对小额、简单的案件，尽可能就地快速调解；对涉及人数较多、复杂的案件，发挥劳资纠纷处置工作专班作用，各工作点、司法所、工会、劳动与社会保障科、规建办、安监办、市场监督管理所、陈埭法庭、派出所应加强部门协作配合，限期予以妥善解决，最大限度地将矛盾化解在基层。对突出欠薪问题，尤其是发生集体上访、越级上访的，要实行工作点领导包案制度，明确工作目标、措施和期限，全程跟踪督促落实，推动欠薪问题有效解决，防止越级上访事件再次发生。

三、做好应急处置。要完善群体性劳资纠纷应急处置预案，一旦发生群体性事件，第一时间介入疏导和处理，并向镇主要领导报告，同时按规定将相关情况上报市人社局。对迟报、漏

报、瞒报紧急重大情况，产生严重后果的，将在全镇进行通报，并追究有关人员责任。在应急处置过程中，要注意网络舆情监控，避免媒体的恶意炒作。要加强与法庭、派出所等部门的沟通协作，及时采取财产保全、强制执行等措施，快速、有力地处理欠薪事件。对围堵政府机关、阻拦公路、扬言跳楼等极端非正常维权行为，要积极将其引入正常的维权渠道，对拒不改正并产生不良后果的，加大打击力度，严防冲击安全维稳底线的事件发生。

附件：劳动保障矛盾纠纷排查化解情况表

晋江市陈埭镇人民政府

2021年11月30日

附件

劳动保障矛盾纠纷排查化解情况表

报送单位（盖章）：

报送日期： 年 月 日

序号	企业名称	企业负责人	企业属地	责任领导及责任人	主要诉求	化解进展情况	备注
1							
2							
3							

注：1.重点报送涉及人数10人以上、拖欠工资2个月以上的劳资纠纷案件；

2.案件信息需包括涉及人数、欠薪金额、厂房设备是否租赁、单位负责人是否为外来人员，是否进入司法程序等具体情况。

抄送：晋江市人力资源和社会保障局。

晋江市陈埭镇人民政府

2021 年 11 月 30 日印发
